

Free download Rpp pai sd mi kurikulum 2013 lengkap revisi 2016 kinerja (2023)

Edisi Revisi KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA (PTS) 5 Pilar Revolusi Mental Edisi Revisi Tematik 5C Makanan Sehat Kurikulum 2013 Revisi 2016 Pengelolaan Madrasah Bermutu ICBAE 2020 Kinerja Keuangan Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat di Kawasan Teluk Tomini INTRODUKSI KINERJA ORGANISASI SEKTOR PARIWISATA MANAJEMEN KINERJA SEKTOR KESEHATAN Social and Political Issues on Sustainable Development in the Post Covid-19 Crisis Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI INOVASI TEKNOLOGI Proceeding: 2nd Sriwijaya Economic, Accounting, And Business Conference 2016 KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN Public Sector Accountants and Quantum Leap: How Far We Can Survive in Industrial Revolution 4.0? Menelisik Kinerja Anggota DPR Periode 2014-2019 Evaluasi Kinerja Karyawan JOURNAL INDRAGIRI Menelisik Kinerja Anggota DPR Periode 2014-2019 Jilid II Kebijakan dan Administrasi Perpajakan Daerah di Indonesia Kajian Tengah Tahun INDEF 2016 Buku Ajar Manajemen Kinerja Industri Buku Referensi Peningkatan Kinerja Pelayan Publik Berdasarkan Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Minat Pegawai BUKU MANAJEMEN KEPERAWATAN: PERAWAT, KINERJA, MOTIVASI DAN REMUNERASI Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal Kinerja Petani Kakao MANAJEMEN HUMAN CAPITAL MENUJU PERGURUUAN TINGGI UNGGUL Supervisi Pendidikan Peningkatan Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PUSKESMAS Pengukuran Kinerja Keuangan Berbasis Good Corporate Governance KINERJA GURU: Rekonstruksi Literasi Digital Dan Kepuasan Kerja Otonomi Dan Kinerja Pemerintah Daerah KUMPULAN JURNAL AKREDITASI SINTA (AKUNTANSI KEUANGAN) PENGEMBANGAN KONSEPTUAL KINERJA DOSEN BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN IKLIM KERJA MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI Proceedings of the International Conference on Business, Accounting, Banking, and Economics (ICBABB 2022) Manajemen Kinerja Karyawan Separuh Jalan Jejak Kinerja Anggota DPRD Kota Makassar Periode 2014-2019 Memimpin dengan Hati: Pengalaman sebagai Kepala BNPT Transfer Pengetahuan Dalam Memediasi Kinerja Organisasi

Edisi Revisi KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA (PTS)

2020-01-01

perguruan tinggi sebagai lembaga pendidikan merupakan harapan bagi pemuda orang tua dan masyarakat karena fungsinya yang strategis dalam mempersiapkan masa depan yang lebih baik dalam fungsinya itu perguruan tinggi melakukan upaya upaya yang berwujud tata nilai ilmu pengetahuan dan keterampilan agar generasi muda dapat melakukan aktualisasi dirinya di indonesia pendidikan tinggi diselenggarakan oleh pemerintah perguruan tinggi negeri dan pihak swasta perguruan tinggi swasta secara eksplisit fungsi perguruan tinggi dirumuskan dalam tri dharma perguruan tinggi yaitu pendidikan pengajaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan tujuan pendidikan nasional dalam undang undang nomor 20 tahun 2003 tentang sitem pendidikan nasional dinyatakan bahwa pendidikan nasional bertujuan mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada tuhan yang maha esa berakhlak mulia sehat berilmu cakap kreatif mandiri dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab

5 Pilar Revolusi Mental Edisi Revisi

2017-02-06

buku 5 pilar revolusi mental mengupas aplikasi konkret revolusi mental pada aparatur negara dilengkapi contoh positif dari para pimpinan kementerian lembaga pemerintah daerah tjahjo kumolo sh menteri dalam negeri ri substansi 5 pilar revolusi mental sangat komprehensif dan aplikatif untuk dapat diterapkan pada seluruh kementerian lembaga pemda di indonesia h asman abnur se m si menteri pemberdayaan aparatur negara dan reformasi birokrasi ri buku buah karya saudara hamry gusman zakaria ini dapat menjadi pedoman bagi kita aparatur pemerintah secara umum dan tentunya jajaran aparatur kementerian sosial untuk melaksanakan pembangunan kesejahteraan sosial dra khofifah indar parawansa menteri sosial ri buku ini dapat dijadikan acuan untuk mencegah terjadinya terorisme dan radikalisme di nkri yang kita cintai ini komisariss jenderal pol drs suhardi alius m h kepala badan nasional penanggulangan terorisme bnpt ri semoga buku 5 pilar revolusi mental ini dapat menjadi salah satu inspirasi bagi para pemangku kepentingan untuk keberhasilan agenda revolusi mental di indonesia guntur iman nefianto se sh mh deputi bidang administrasi sekretariat wakil presiden ri

Tematik 5C Makanan Sehat Kurikulum 2013 Revisi 2016

2021-02-25

buku tematik terpadu kurikulum sd mi menggunakan pendekatan pembelajaran tematik integratif yang dapat membantu meningkatkan pemahaman dan prestasi siswa pembelajaran tematik integratif merupakan pendekatan pembelajaran yang mengintegrasikan berbagai kompetensi dari berbagai mata pelajaran ke dalam berbagai tema buku tematik ini menyajikan berbagai kegiatan yang sesuai dengan tingkat perkembangan anak dan pengalaman keseharian mereka yang konkret menyenangkan variatif kreatif dan tanggung jawab belajar selama hidupnya yaitu pembelajaran yang kontekstual dan konstruktivistik dengan menggunakan buku ini guru lebih berperan sebagai fasilitator dan motivator yang dengan kecakapan dan kasih sayangnya menjadikan anak tumbuh dan berkembang dengan potensi yang dimilikinya

Pengelolaan Madrasah Bermutu

2020-10-15

madrasah merupakan khazanah lembaga pendidikan islam yang diwariskan generasi muslim terdahulu pada periode moderen madrasah digunakan sebagai bentuk lembaga pendidikan yang memiliki ciri ciri moderen dalam konteks indonesia abad ke 20 kamu muslim menggunakan madrasah sebagai simbol lembaga pendidikan moderen dengan ciri ciri lembaga pendidikan klasikal memiliki kurikulum yang terstruktur ujian dirancang secara priodik kenaikan kelas bertahap dan sertifikat sebagai tanda lulus untuk siswa

ICBAE 2020

2023-03-20

the 2nd international conference of business accounting and economics icbae 2020 continued the agenda to bring together researcher academics experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches this conference is the second intentional conference held by faculty of economics and business universitas muhammadiyah purwokerto and it is a bi annual agenda of this faculty in 2020 this event will be held in 5 6 august at faculty of economics and business universitas muhammadiyah purwokerto the theme of the 2nd icbae ump 2020 is economics strength entrepreneurship and hospitality for infinite creativity towards sustainable development goals sdgs it is expected that this event may offer contribution for both academics and practitioners to conduct researches related with business accounting and economics related studies each contributed paper was refereed before being accepted for publication the double blind peer reviewed was used in the paper selection

Kinerja Keuangan Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat di Kawasan Teluk Tomini

2023-08-14

secara geografis teluk tomini memiliki peluang ekonomi yang besar sebab berada di kawasan sulawesi utara sulawesi tengah dan gorontalo peran teluk tomini sangat besar bagi dunia karena letaknya yang persis berada di jantung segitiga karang dunia dan tepat berada di garis khatulistiwa serta memiliki ekosistem laut yang tertutup melimpahnya sumber daya laut di wilayah teluk tomini menjadi sumber daya yang sangat potensial untuk mendukung pertumbuhan ekonomi daerah sekitarnya buku ini sungguh menarik untuk mengetahui kinerja keuangan pemerintah kabupaten kota di kawasan teluk tomini yang diwakili oleh rasio kemandirian efektivitas dan efisiensi kemudian akan dibahas juga apakah ketiga rasio tersebut berpengaruh terhadap pertumbuhan ekonomi serta dampaknya terhadap kemiskinan kabupaten kota di kawasan teluk tomini selain kedua hal di atas buku ini juga akan membahas tingkat kesejahteraan masyarakat kabupaten kota di kawasan teluk tomini yang diwakili oleh ipm indeks pembangunan manusia melalui indikator usia harapan hidup harapan lama sekolah rata rata lama sekolah dan pengeluaran perkapita terakhir akan dibahas pula pengaruh ipm pertumbuhan ekonomi dan pengangguran terhadap kemiskinan di kabupaten kota di kawasan teluk tomini

INTRODUKSI KINERJA ORGANISASI SEKTOR PARIWISATA

2023-10-04

buku yang berjudul introduksi kinerja organisasi sektor pariwisata ini menyajikan inti sari yang menarik untuk dibaca dengan ulasan kebutuhan pengetahuan mengenai teori praktik serta kajian terkait pedoman dalam pengenalan potensi objek wisata daerah sebagai referensi buku ini menjabarkan pendahuluan penyelenggaraan dan pengenalan potensi objek wisata konsep manajemen dan sumberdaya manusia kinerja organisasi komitmen pegawai budaya organisasi kompetensi sumber daya manusia lingkungan kerja literasi digital dan studi pada penyelenggara pariwisata daerah

MANAJEMEN KINERJA SEKTOR KESEHATAN

2022-05-24

dalam buku ini membahas berbagai aspek yang berkaitan dengan kinerja organisasi sektor kesehatan kita akan membahas pengukuran kinerja faktor faktor yang memengaruhi kinerja serta bagaimana mencapai kepuasan kerja pegawai buku ini juga akan memberikan pandangan yang mendalam tentang bagaimana keadilan distributif keadilan prosedural keadilan interaksional budaya organisasi dan disiplin kerja berperan dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja

Social and Political Issues on Sustainable Development in the Post Covid-19 Crisis

2024-01-29

as a threat a pandemic has indirect implications for social economic and political

conditions both at domestic and international levels thus collective and comprehensive efforts are needed in responding to and preventing the expansion of infections caused by the virus including covid 19 this international conference provides the discourse on social economic as well as political issues regarding the condition after the pandemic social issues are studied through social welfare sociology governance communication and international relations approaches meanwhile economic problems are discussed through business economic development and economic management approaches under the first international conference on humanities and social sciences ichsos 2021 speakers from several countries provided solutions and alternative perspectives in preventing and dealing with problems after the covid 19 pandemic this book contains 42 papers presented at the conference

Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi

2021-03-25

buku ini mengulas berbagai aktivitas manusia masalah sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam organisasi karena sumber daya manusia berperan menentukan arah dan kemajuan sebuah organisasi era revolusi industri 4.0 mengharuskan sumber daya manusia untuk beradaptasi terhadap keadaan pada revolusi industri 4.0 ini terjadi perubahan dunia fisik menjadi dunia digital sehingga keadaan ini memberikan dampak positif dan negatif terhadap pembangunan

STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI INOVASI TEKNOLOGI

2020-08-07

kebutuhan daging sapi di indonesia terus meningkat setiap tahunnya tetapi produksi daging sapi dalam negeri belum mampu memenuhi setiap tahunnya tingginya permintaan kebutuhan daging tersebut membuat indonesia memiliki ketergantungan terhadap impor daging sapi kementerian pertanian melalui program sapi indukan wajib bunting siwab sejak 2017 dan reinkarnasi menjadi program sapi kerbau komoditas andalan negeri sikomandan pada tahun 2020 mengatasi jumlah sapi yang masih kurang dalam optimalisasi reproduksi

Proceeding: 2nd Sriwijaya Economic, Accounting, And Business Conference 2016

2019-01-07

proceeding 2nd sriwijaya economic accounting and business conference 2016 november 23rd 24th 2016 global competitiveness the dynamics of local regional national changes

KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN

2023-04-10

buku monograf penelitian ini menjelaskan mengenai tahapan tahapan penelitian yang dilakukan dalam membahas masalah terkait kecerdasan emosional dan masalah komitmen kerja yang diindikasikan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada pt pilar solusi digital it klinik cabang kediri periode penelitian ini pada bulan mei 2020 sampai dengan juli 2020 dengan menggunakan kriteria bahwa masa pengabdian karyawan di atas 5 tahun dan konsisten dengan pekerjaan yang dijalannya teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas uji asumsi klasik uji regresi linear berganda uji r^2 uji t dan uji f hasil penelitian yang dilakukan dapat dijelaskan bahwa secara parsial dan simultan terdapat pengaruh antara kecerdasan emosional x_1 dan komitmen kerja x_2 terhadap kinerja karyawan y di pt pilar solusi digital it klinik cabang kediri berdasarkan hasil penelitian tersebut pihak manajemen perusahaan disarankan memperhatikan potensi karyawan melalui sikap dan karakter dalam menjalankan kinerjanya dengan memberikan pengetahuan dan pemahaman mengenai mengelola psikologi emosi saat bekerja dan menjaga komitmennya terhadap perusahaan

Public Sector Accountants and Quantum Leap: How Far We Can Survive in Industrial Revolution 4.0?

2021-06-21

the industrial revolution 4.0 will not only cause job losses but will also create new workspaces that may not exist today it also needs to be considered by accountants in government because the processes of budget planning budget execution and financial reporting have used a large number of information systems in the era of the industrial revolution 4.0 the changes will be faster marked by the emergence of such systems as supercomputers smart robots cloud computing big data systems genetic engineering and the development of neurotechnology that allows humans to optimize brain function further industrial revolution 4.0 will disrupt the accounting profession this proceedings provides selected papers research on government accounting accountability and integrity public sector accounting financial accounting accounting information system auditing and assurance corporate sustainability forensic and management accounting public and corporate finance taxation and customs open innovation in public sector accounting the proceedings provide details beyond what is possible to be included in an oral presentation and constitute a concise but timely medium for the dissemination of recent research results it will be invaluable to professionals and academics in the field of accounting finance and the public sector to get an understanding of recent research

Menelisik Kinerja Anggota DPR Periode 2014-2019

2021-04-14

jakarta wakil ketua komisi pemberantasan korupsi zulkarnain menganggap pengisian kursi pimpinan alat kelengkapan dewan perwakilan rakyat mengecewakan sebab posisi penting itu kini sebagian dipimpin oleh wakil rakyat yang integritasnya dipertanyakan mereka bermasalah dan diduga terlibat berbagai kasus korupsi

Evaluasi Kinerja Karyawan

2022-12-11

sebuah perusahaan akan dapat menunjukkan eksistensinya secara positif melalui kinerja yang baik khususnya kepada masyarakat sebagai bentuk pengabdian peningkatan kinerja karyawan secara perorangan akan mendorong kinerja sumber daya manusia secara keseluruhan yang direfleksikan dalam kenaikan produktivitas organisasi adapun tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas sehingga tujuan organisasi dapat tercapai peningkatan kinerja karyawan juga akan berdampak pada loyalitas mereka terhadap organisasi monograf ini secara luas akan membahas kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh kecerdasan emosional komitmen kerja dan pengembangan karier secara khusus penulis menganalisis kinerja karyawan di pt garmino utama dharma medan buku ini diharapkan dapat digunakan dalam rangka menyempurnakan kecerdasan emosional meningkatkan komitmen kerja dan perencanaan pengembangan karier yang akan mempengaruhi kinerja karyawan

JOURNAL INDRAGIRI

2022-08-20

jurnal yang ada ditangan anda ini adalah sebuah sarana untuk memotivasi guru dosen untuk meningkatkan otot menulisnya dan kami merasa bahwa wadah seperti ini sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kompetensi menulis para dosen dan guru yang mana ditulis dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan oleh tim jurnal tulisan tulisan para dosen dan guru sebagai syarat untuk meningkatkan kompetensi kependidikannya baik yang berbasis riset maupun non riset hal ini tentu merupakan sumbangsih dari kami pt indragiri dot com dan ke depan kami berharap jurnal indragiri ini akan segera diakreditasi dan diakui di indonesia sebagai jurnal pendidikan yang terpercaya dengan tim ahli yang sudah berpengalaman dalam bidangnya

Menelisik Kinerja Anggota DPR Periode 2014-2019 Jilid II

2021-12-15

menelisik kinerja anggota dpr periode 2014 2019

Kebijakan dan Administrasi Perpajakan Daerah di Indonesia

2024-01-15

sesuai kebijakan pajak daerah retribusi daerah pdrd masing masing daerah harus membuat peraturan daerah dengan mengadopsi uu pdrd no 28 tahun 2009 sebagai acuan dalam hal ini kepala daerah harus membangun daerahnya dengan keuangan yang bersumber dari pendapatan asli daerah meskipun ada bantuan dana perimbangan dari pemerintah pusat fiskus pun berupaya mendongkrak penerimaan daerah dari sektor pajak dengan cara intensifikasi dan ekstensifikasi pajak untuk membangun kemandirian pendanaan pembangunan dan merealisasikan target pajak daerah yang sangat signifikan dalam komposisi apbd chairil anwar pohan yang berpengalaman sebagai senior eksekutif korporat konsultan pajak peneliti sekaligus akademisi menganalisis kebijakan administrasi pajak daerah retribusi daerah dengan menggunakan indikator pengukuran kinerja pdrd serta teori yang relevan yang secara komprehensif dibahas di sini antara lain teori dan aplikasi konsep earmarking kebijakan dan administrasi publik pajak daerah ekstensifikasi dan intensifikasi pajak daerah menilai pajak daerah ketentuan dan tata cara pemungutan pajak daerah pembukuan pemeriksaan dan penyidikan buku ini terlalu penting untuk dilewatkan para mahasiswa pengajar konsultan pajak praktisi bisnis maupun birokrat yang mendalami perpajakan para akademisi dapat memanfaatkan buku ini sebagai buku ajar mata kuliah pajak daerah retribusi daerah baik untuk tingkat strata satu maupun program vokasi diploma jurusan administrasi perpajakan administrasi publik dan administrasi bisnis niaga serta sebagai materi pelatihan perpajakan termasuk brevet a b

Kajian Tengah Tahun INDEF 2016

2022-02-28

kajian tengah tahun ktt merupakan kegiatan yang rutin dilakukan indef sebagai upaya mengevaluasi perekonomian secara obyektif dan independen buku kajian tengah tahun ktt 2016 evaluasi paket evaluasi ekonomi disusun sebagai bentuk respon terhadap pelaksanaan paket kebijakan ekonomi pemerintah yang diluncurkan sejak tahun 2015 untuk menstimulus perekonomian buku ini memberikan gambaran tentang paket kebijakan ekonomi tersebut dan sekaligus membahas berbagai persoalan dalam implementasinya penulis juga menawarkan berbagai rekomendasi agar paket kebijakan ekonomi tersebut dapat berjalan dengan baik dan efektif

Buku Ajar Manajemen Kinerja Industri

2023-11-10

seiring dengan perkembangan kinerja sering diartikan hasil kerja atau prestasi kerja meskipun sesungguhnya kinerja bermakna lebih luas sebab bukan saja berbicara hasil kerja akan tetapi juga termasuk didalam proses berlangsungnya sistem manajemen kinerja mengatur cara pimpinan menetapkan sasaran memberikan bimbingan melalui coaching dan konseling didalam proses penetapan sasaran kinerja buku ini akan memberikan pengetahuan wawasan yang lebih bagaimana strategi teori organisasi yang jelas dalam rangka mewujudkan tujuan manajemen kinerja industri dalam buku ini berisikan tentang bab 1 tentang definisi manajemen kinerja fungsi dan alat tujuan dan manfaat pengukuran kinerja pegawai membangun kinerja bab2 2 organisasi sebagai sistem tentang manajemen perencanaan strategis sasaran mengembangkan komunikasi kerja implementasi strategis dan manfaat perencanaan evaluasi kinerja bab 3 pelaksanaan kinerja tujuan dan pelaksanaan kinerja patokan kinerja pemilihan metode pelaksanaan kinerja rancangan pelaksanaan kinerja dsb

Buku Referensi Peningkatan Kinerja Pelayan Publik Berdasarkan Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Minat Pegawai

2021-12-14

buku memberikan seperangkat prinsip yang logis yang membentuk kerangka umum dan dapat dipakai sebagai acuan untuk menilai dan mengembangkan minat pegawai apakah suatu teori itu akan diterima atau ditolak tergantung pada kemampuannya memprediksi realitas menjelaskan minat pegawai dan kemampuannya untuk menjadi dasar bagi pengembangan pegawai di masa datang buku referensi ini disusun agar pembaca dapat memfokuskan diri dalam mempelajari materi yang berkaitan dengan kompensasi pengembangan karier dan minat

pegawai buku peningkatan kinerja pelayan publik berdasarkan pengembangan karier kompensasi dan minat pegawai dapat digunakan untuk menjadi bahan referensi bagi mahasiswa dan peneliti lainnya

BUKU MANAJEMEN KEPERAWATAN: PERAWAT, KINERJA, MOTIVASI DAN REMUNERASI

2024-02-16

judul buku manajemen keperawatan perawat kinerja motivasi dan remunerasi penulis ns muthmainnah m kep ukuran 14 5 x 21 cm tebal 84 halaman isbn 978 623 497 881 0 sinopsis kualitas pelayanan kepada pasien di rumah sakit yang diberikan oleh perawat ditentukan oleh kinerja yang baik kinerja yang baik dipengaruhi oleh motivasi perawat dalam bekerja salah satu motivasi perawat dalam bekerja yaitu dengan adanya remunerasi yang adekuat sehingga motivasi kinerja dan remunerasi sangat berhubungan erat agar tercipta mutu dan kualitas rumah sakit yang baik buku ini menyajikan motivasi kinerja dan remunerasi perawat yang dibutuhkan oleh manajer keperawatan selain menggunakan jurnal terbaru keperawatan buku ini juga menekankan pada peraturan pemerintah materi dalam buku ini sangat penting bagi para pendidik dan mahasiswa keperawatan terutama bagi mahasiswa yang sedang belajar manajemen keperawatan untuk menghadapi perkuliahan buku ini juga dilengkapi dengan gambar dan diagram yang menarik sehingga pembaca lebih mudah untuk memahami materi

Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal

2023-07-01

kajian tentang kinerja dosen berbasis kearifan lokal selalu menarik perhatian karena masih sangat sedikit yang membahas tentang masalah itu saat ini kinerja dosen sangat hangat di perdebatkan karena kunci keberhasilan sebuah universitas kampus tergantung dari dosen yang mengajar namun pada saat dosen meningkatkan kinerjanya harus berbading lurus dengan imbalan kerja kepuasan kerja budaya kerja dan dapat menekan stres kerja dengan baik sehingga kinerja yang diharapkan dapat meningkat tanpa menghilangkan hukum adat istiadat kepercayaan nilai nilai norma dan aturan aturan khusus yang melekat pada suatu daerah

Kinerja Petani Kakao

2024-03-12

tanaman kakao merupakan salah satu komoditas andalan sub sektor perkebunan yang berperan cukup penting dan strategis dalam struktur perekonomian nasional disamping itu usaha tani kakao juga menjadi penyedia lapangan kerja yang cukup besar mampu mendorong pengembangan wilayah dan agroindustry prospek perdagangan kakao indonesia di pasar dunia cukup baik yang ditunjukkan oleh adanya trend permintaan biji kakao yang terus mengalami peningkatan terutama permintaan dari amerika serikat dan negara negara eropa barat yang dikenal sebagai produsen makanan yang menggunakan kakao sebagai komponen utama olehnya itu buku ini kemudian diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat kaitannya kinerja petani kakao dimana pada buku ini berupaya membangun model teoritik tentang pengaruh budaya lokal kompetensi teknologi pertanian dan penyuluhan terhadap kinerja petani yang dimediasi motivasi kerja

MANAJEMEN HUMAN CAPITAL MENUJU PERGURUAN TINGGI UNGGUL

2024-04-19

perguruan tinggi unggul merupakan suatu keniscayaan mendesak dari segi keharusan regulasi dan tuntutan kebutuhan masyarakat dari segi regulasi karena uu nomor 12 tahun 2012 mengharuskan setiap institusi perguruan tinggi terakreditasi dari segi tuntutan masyarakat pt diharapkan mampu memberikan perlindungan bagi masyarakat dari penyelenggara perguruan tinggi yang tidak memenuhi standar diantara implikasinya setiap perguruan tinggi secara otonom diharuskan berkemampuan mengelola dan mengembangkan human capital tenaga kependidikan yang dimilikinya kajian ini bertujuan untuk membahas tentang korelasi antara manajemen human capital tenaga kependidikan dengan perguruan tinggi unggul pada perguruan tinggi keagamaan islam swasta di lingkungan kopertais wilayah ii jawa barat penelitian ini menggunakan metode dekriptif dengan desain mixed methods research pendekatan kualitatif menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data dan dianalisis secara deskriptif pendekatan kuantitatif sebagai alat analisis data

menggunakan analisis statistik inferensial korelasional hasil penelitian menunjukkan bahwa 1 hasil analisis kualitatif terhadap pendapat 15 orang pimpinan ptkis mengenai implementasi manajemen human capital terlaksana dengan baik 2 hasil analisis kuantitatif secara parsial terhadap variabel manajemen human capital menurut pendapat 90 orang tenaga kependidikan termasuk kategori baik cenderung cukup 3 motivasi kerja tenaga kependidikan dalam menuju pt unggul termasuk kategori baik 4 analisis statistik menunjukkan angka korelasi 0,42 antara manajemen human capital termasuk kategori korelasi sedang dengan angka persentase pengaruh sebesar 16,1 hal ini berarti 83,8 motivasi kerja tenaga kependidikan dalam menuju pt unggul dipengaruhi oleh faktor lain dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa manajemen human capital terhadap pemeliharaan motivasi kerja tendik berkorelasi sedang dalam menuju perguruan tinggi unggul kata kunci management knowledge expertise ability skill kinerja

Supervisi Pendidikan

2023-06-29

supervisi pendidikan adalah suatu kegiatan yang berupa pembinaan bimbingan tuntunan kepada guru atau pendidik yang bertujuan untuk peningkatan mutu mengajar dan belajar khususnya serta situasi pendidikan pada umumnya buku ini memaparkan tentang teori dan model supervisi pendidikan aspek aspek yang perlu diperhatikan dalam supervisi pendidikan peran supervisor dalam peningkatan kinerja guru model dan strategi supervisi kelas teknologi dalam supervisi pendidikan supervisi dalam pengembangan kurikulum asesmen dan evaluasi dalam supervisi pendidikan peran stakeholder dalam supervisi pendidikan etika dan tantangan dalam supervisi pendidikan serta pelaksanaan dan evaluasi supervisi pendidikan

Peningkatan Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru

2023-05-19

buku ini merupakan hasil penelitian tesis semula berjudul pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas pengalaman pendidikan dan pelatihan serta partisipasi dalam kelompok kerja guru pendidikan agama islam terhadap kinerja guru pendidikan agama islam di kabupaten indramayu secara berturut turut hasil penelitian ini diikutsertakan pada simposium nasional kepala sekolah dan pengawas sekolah kementerian pendidikan dan kebudayaan tahun 2017 dengan karya tulis yang dibuat karya poster dengan judul yang sama dan menjadi peserta terbaik 2 kategori karya poster karya ini juga diikutsertakan dalam kegiatan expose hasil penelitian evaluasi pembangunan pendidikan agama dan keagamaan di indonesia balai penelitian dan pengembangan agama kementerian agama pada tahun 2019 dengan judul karya pengembangan profesional guru pendidikan agama islam melalui supervisi akademik diklat dan kelompok kerja guru di kabupaten indramayu jawa barat hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif dan signifikan kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru pai di kabupaten indramayu artinya semakin tinggi dan positif kompetensi supervisi akademik maka semakin tinggi dan positif pula kinerja guru pai di kabupaten indramayu pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru pai di kabupaten indramayu sebesar 51,80 sisanya sebesar 48,20 masih dipengaruhi oleh faktor faktor atau sebab sebab lain yang tidak disertakan dalam analisis nilai korelasi kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru pai di kabupaten indramayu sebesar 0,720 artinya tingkat keeratan pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru pai di kabupaten indramayu berada dalam kategori korelasi kuat

DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PUSKESMAS

2022-11-19

kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok sesuai tanggung jawab yang dimilikinya banyak faktor yang memengaruhi kinerja karyawan disuatu organisasi salah satu organisasi yang berhubungan langsung dengan masyarakat adalah puskesmas puskesmas adalah fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan upaya kesehatan masyarakat dan upaya kesehatan perseorangan tingkat pertama dengan lebih mengutamakan upaya promotif dan preventif untuk mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi tingginya diwilayah kerjanya sehingga penting untuk mengetahui determinan kinerja karyawan puskesmas agar dapat meningkatkan mutu pelayanan puskesmas buku ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan mengenai determinan kinerja karyawan di

puskesmas kepada masyarakat dan khususnya tenaga kesehatan di puskesmas

Pengukuran Kinerja Keuangan Berbasis Good Corporate Governance

2017-09-30

tujuan penulisan buku monograf ini adalah untuk memberikan pengetahuan dan wawasan kepada pembaca tentang pengukuran kinerja keuangan berbasis good corporate governance pengukuran kinerja keuangan diperlukan agar dapat diketahui efektivitas dan efisiensi kerja bidang keuangan perusahaan untuk peran good corporate governance diperlukan karena semakin baik tata kelola perusahaan good corporate governance maka akan semakin meningkat kinerja keuangan perusahaan buku ini terbagi dalam tiga bagian utama yakni pengukuran kinerja keuangan good corporate governance terhadap kinerja keuangan dan makna kinerja keuangan berbasis gcg untuk pengelolaan pelaporan keuangan dan pengembangan perusahaan perbankan indonesia pengukuran kinerja keuangan yang dimaksud adalah kinerja keuangan yang diukur dengan return on asset untuk pengaruh gcg terhadap kinerja keuangan dilakukan dengan menguji hipotesis pengaruh dewan komisaris dewan direksi dan dewan komite terhadap kinerja keuangan untuk makna kinerja keuangan dilakukan dengan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan metode dokumentasi yaitu metode yang mengumpulkan semua data sekunder seperti laporan keuangan perusahaan perbankan

KINERJA GURU: Rekonstruksi Literasi Digital Dan Kepuasan Kerja

2019-02-11

buku ini menghadirkan pandangan mendalam tentang peran krusial literasi digital dalam meningkatkan kinerja guru di era modern dengan fokus pada rekonstruksi literasi digital dan kepuasan kerja penulis mengajak pembaca menjelajahi tantangan dan peluang yang dihadapi guru dalam menghadapi dinamika perubahan pendidikan dalam bab babnya buku ini membahas konsep literasi digital bukan hanya sebagai keterampilan menggunakan teknologi melainkan sebagai landasan untuk membentuk kesejahteraan guru dan peningkatan kualitas pembelajaran para penulis menyajikan wawasan dari riset terkini pengalaman praktis dan pendekatan inovatif untuk merinci bagaimana literasi digital dapat diintegrasikan dalam kehidupan sehari hari guru selain itu buku ini juga mengeksplorasi hubungan antara literasi digital dan kepuasan kerja guru dengan mendalam penulis mengurai faktor faktor yang memengaruhi kepuasan kerja guru mengaitkannya dengan penerapan literasi digital yang bijak keselarasan antara kedua aspek ini dianggap sebagai kunci utama dalam menciptakan lingkungan pendidikan yang produktif dan memotivasi buku kinerja guru rekonstruksi literasi digital dan kepuasan kerja bukan hanya sekadar teori tetapi juga panduan praktis yang dapat diadopsi oleh guru pendidik dan pemangku kebijakan dengan membaca buku ini pembaca diharapkan dapat mendapatkan wawasan yang mendalam tentang bagaimana memanfaatkan literasi digital untuk meningkatkan kinerja guru dan menciptakan kepuasan kerja yang berkelanjutan dalam konteks pendidikan yang terus berkembang

Otonomi Dan Kinerja Pemerintah Daerah

2024-05-12

otonomi daerah menjadi menarik untuk diulas dalam berbagai momen baik dalam bentuk diskusi publik dan terbatas seminar penelitian dan publikasi serta media lainnya bahkan melalui buku bentuk karya beraneka menuangkan pikiran tidak lain hanya untuk optimalisasi semua sumber daya dan kekuatan untuk kesejahteraan masyarakat kemajuan daerah dan indonesia semakin di depan kemajuan pembangunannya buku sederhana ini mencoba untuk memberi pikiran tentang otonomi daerah yang semula dirancang bangun oleh pemikir pemikir bangsa dengan meramu tata pelaksanaan pembangunan yang bersinergi guna menciptakan tata pengelolaan pembangunan yang bernilai guna bagi masyarakat

KUMPULAN JURNAL AKREDITASI SINTA (AKUNTANSI KEUANGAN)

e book ini sengaja disusun untuk mempermudah seluruh kalangan baik itu pelajar mahasiswa dan para peneliti yang khusus ingin melakukan penelitian tentang keuangan adapun sumber kumpulan jurnal ini yaitu berasal dari masing masing penerbit jurnal yang sudah terdaftar dan terakreditasi sinta menurut sinta kemdikbud go id

PENGEMBANGAN KONSEPTUAL KINERJA DOSEN BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN IKLIM KERJA

buku dengan judul pengembangan konseptual kinerja dosen berdasarkan berdasarkan gaya kepemimpinan pengawasan dan iklim kerja dapat selesai disusun dan berhasil diterbitkan kehadiran buku pengembangan konseptual kinerja dosen berdasarkan berdasarkan gaya kepemimpinan pengawasan dan iklim kerja ini disusun oleh dede ardian s tr pel m m walaupun jauh dari kesempurnaan tetapi kami mengharapkan buku ini dapat dijadikan referensi atau bacaan serta rujukan bagi akademisi ataupun para profesional sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam lima bab yang memuat tentang teori kinerja faktor yang mempengaruhi kinerja pengukuran kinerja penilaian kinerja iklim kerja faktor faktor yang mempengaruhi iklim kerja pengertian gaya kepemimpinan pendekatan teori kepemimpinan pengertian dan tujuan pengawasan tipe tipe pengawasan proses pengembangan konseptual definisi operasional dan pembahasan dampak hubungan konseptual kinerja dosen

MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI

menghadapi tantangan era digital dan pandemi covid 19 kinerja dosen di perguruan tinggi harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan melalui penguasaan teknologi informasi dan komunikasi dalam menghadapi tatanan kenormalan baru di tengah pandemi covid 19 kementerian pemberdayaan aparatur negara dan reformasi birokrasi menyatakan bahwa pengaturan kerja pegawai aparatur sipil negara asn akan turut menyesuaikan diri untuk mendukung penyesuaian kerja penguatan dan pemanfaatan teknologi informasi serta komunikasi pun dibutuhkan penguatan dan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam kinerja dosen harus dilakukan dalam rangka penerapan tatanan kenormalan baru kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi baik secara positif maupun negatif ada penyelesaian tujuan organisasi kinerja karyawan sangatlah perlu sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan mereka dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya

Proceedings of the International Conference on Business, Accounting, Banking, and Economics (ICBABE 2022)

this is an open access book due to the impacts of the coronavirus disease covid 19 around the world international conference will be held in semarang central java indonesia on 9th november 2022 will take place online via zoom the babe international conference series is held at regular intervals to provide an interactive forum for presentation and discussion on the international conference of business accounting banking and economics research we welcome participants academicians and practitioners from all over the world who are interested in developing new knowledge and professional ties to enhance career opportunities the babe international conference should serve as an ideal forum to establish relationships among members around the world we hope you will join us at the babe international conference 2022 which will be held regularly every year

Manajemen Kinerja Karyawan

manajemen kinerja karyawan merupakan sistem perusahaan dimana manajer mengintegrasikan aktivitas penentuan tujuan pengawasan dan evaluasi penyediaan umpan balik dan pelatihan serta penghargaan karyawan secara berkelanjutan buku referensi manajemen kinerja karyawan ini terdiri dari tujuh bab yaitu bab 1 kinerja karyawan bab 2 konsep dasar manajemen kinerja bab 3 penilaian kinerja karyawan bab 4 kecerdasan emosional dalam manajemen kinerja karyawan bab 5 evaluasi manajemen kinerja bab 6 sistem penghargaan karyawan dalam manajemen kinerja bab 7 mengembangkan komitmen organisasi dan loyalitas karyawan

Separuh Jalan Jejak Kinerja Anggota DPRD Kota Makassar Periode 2014-2019

sejarah kelam lembaga dprd pasca era reformasi mencapai klimaksnya dengan bergulirnya

arus desentralisasi sisi substansial yang menarik adalah mencuatnya keinginan untuk mengembangkan peran dan fungsi DPRD dan mendorong upaya pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan prakarsa dan aspirasi masyarakat daerah oleh karena itu buku ini menjelaskan tentang pretensi perilaku buah pikiran atau usaha para anggota dewan dalam memperjuangkan hak-hak rakyat melalui tugas pokok dan fungsinya secara kasat mata kami menaruh respon atas komentar segelintiran masyarakat yang menyatakan bahwa anggota dewan hanya sekedar pamor dan jabatan tanpa aksi di tengah masyarakat akhirnya teropinikan bahwa tidak ada produksi kebijakan dan hasil yang nampak atas keseluruhan kinerja anggota DPRD Kota Makassar berdasarkan asumsi publik tersebut penulisan buku ini telah merampungkan sebuah catatan progresif terhadap kinerja dan produksi kebijakan DPRD Kota Makassar berkaitan dengan fungsi legislasi fungsi budgeting dan fungsi pengawasan DPRD Kota Makassar terhadap laju pembangunan dan pergerakan Kota Makassar ke arah yang lebih baik penekanaan terhadap konten pemikiran para anggota DPRD Kota Makassar ini menceritakan kronologis hidup dari seorang tokoh yang dikaitkan dengan kebijakan dan pemikirannya untuk Kota Makassar sehingga pemikiran itu yang kemudian akan terus hidup di tengah masyarakat dan tak lapuk dimakan zaman dengan demikian maka ada nilai dari profil para tokoh yang duduk di kursi DPRD Kota Makassar bukan hanya pada rangkaian cerita yang terurai dan terbingkai di dalam album foto melainkan juga dalam paparannya menyangkut penyelesaian setiap agenda pembahasan kebijakan melalui setiap posisi alat kelengkapan dan komisi institusi DPRD Kota Makassar

Memimpin dengan Hati: Pengalaman sebagai Kepala BNPT

buku memimpin dengan hati pengalaman sebagai kepala BNPT ini adalah kumpulan pengalaman reflektif penulis selama memimpin BNPT tidak ada yang salah dengan pendekatan hukum terhadap masalah terorisme tetapi masih belum cukup tanpa melibatkan bahasa hati yang membuahkan kearifan karya ini adalah kesaksian hidup tentang bagaimana bahasa hati difungsikan dalam upaya meluruskan kiblat mereka yang terpapar oleh terorisme dan mengguncangkan jagat raya kemanusiaan Prof Dr H Ahmad Syafii Maarif Pak Suhardi Alius tak hanya kita kenal sebagai praktisi polisi profesional yang memiliki visi dan komitmen tetapi juga selalu membekali diri dengan self study yang mendalam sehingga buku ini bukan hanya penting bagi para aparat penegak hukum tetapi juga bagi kaum akademisi Prof Dr Nasaruddin Umar M A saya berdoa agar Suhardi Alius bisa menciptakan Suhardi Alius Suhardi Alius yang baru kalau pemimpin BNPT selanjutnya tidak seperti Suhardi tentu akan menjadi masalah H R Muhammad Syafi' i s h m hum teroris menganggap dirinya sebagai orang yang paling lurus akidahnya paling benar jalan perjuangannya dan paling besar keberaniannya oleh karena itu menghadapi mereka dengan cara keangkuhan dan kekerasan hanya akan membuat mereka tidak mau mengalah dan sulit disadarkan pendekatan tanpa kekerasan inilah yang dilakukan Pak Suhardi Alius Ali Imron

Transfer Pengetahuan Dalam Memediasi Kinerja Organisasi

menurut Steers 1984:12 mengemukakan pula bahwa karakteristik atau sifat yang umum bagi semua sistem terbuka antara lain adalah masukan energi dari lingkungan luar dan mekanisme pengendalian informasi sistem menerima informasi dari lingkungan memakai prosedur persandian untuk menyaring informasi tertentu dan menerima umpan balik dari lingkungan sebagai tanggapan atas kegiatan sistem dalam kaitan upaya mendapatkan pemahaman transfer pengetahuan untuk meningkatkan kinerja organisasi maka teori sistem terbuka mengatakan bahwa setiap sistem memiliki subsistem subsistem yang telah berperan dalam satu kesatuan ada subsistem masukan input ada subsistem proses processing dan ada subsistem keluaran output jadi ada tiga subsistem yang berperan misalkan diantaranya meliputi budaya struktur peranan sumber daya manusia pekerja karyawan teknologi informasi dan lingkungan sehingga berdasarkan cara pikir teori sistem berarti telah memandang bahwa organisasi sebagai suatu sistem yang terdeferensiasi dan terspesialisasi dalam subsistem yang berkaitan satu sama lain melalui proses komunikasi umpan balik dan kontrol sebagai suatu sistem tentu mempunyai keterkaitan antara seperangkat sub sistem yang difungsikan dalam satu kesatuan

- [chapter 2 curriculum theory development and \(Download Only\)](#)
- [smoking the inside story Copy](#)
- [ines of my soul a novel .pdf](#)
- [springboard 7th grade math .pdf](#)
- [iveco daily pre 98 service repair workshop manual \[PDF\]](#)
- [six sigma for the shop floor a pocket guide \(Read Only\)](#)
- [excel macros vba programming for beginners part 1 Full PDF](#)
- [arthur mattuck introduction to analysis boo \(Read Only\)](#)
- [the madness of cthulhu anthology 2 .pdf](#)
- [teenage pregnancy paper \[PDF\]](#)
- [sei tutto per me anime incatenate vol 2 \[PDF\]](#)
- [the big blue of beginner books \[PDF\]](#)
- [a report on mental illnesses in canada a report on mental \[PDF\]](#)
- [apa cover page example 6th edition \[PDF\]](#)
- [nirmala munshi premchand \(Download Only\)](#)
- [issues of buddhism intermediate higher world religions issues of religion for intermediate higher \(2023\)](#)
- [b cell protocols springer \(PDF\)](#)
- [free janome sewing machine manuals .pdf](#)
- [le cep set 6 paper 1 Full PDF](#)
- [art presentation project stylistic analysis .pdf](#)
- [understanding abnormal behavior 10th edition \[PDF\]](#)
- [prentice hall biology workbook answers chapter 2 Copy](#)