

Epub free Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego con cd rom (Download Only)

giovanni zuccaretti avvocato cassazionista e patrocinante presso le magistrature superiori legale nel consultorio familiare di massafra dell'azienda sanitaria locale di taranto e docente a progetto contro la dispersione scolastica minorile nelle aree a forte rischio ambientale si occupa da tempo di questioni contrattuali di carattere giuslavoristico amministrativo il volume considera lo specifico tipo di rapporto di lavoro quello alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ed è riferito alla contrattualistica sanitaria approfondisce le tematiche in ordine alla dirigenza medica veterinaria sanitaria professionale tecnica e amministrativa alla luce della così detta stabilizzazione di quest'ultima oggetto dell'intervenuta sentenza della corte costituzionale n 42 dell'11/2/2011 che ha dichiarato l'incostituzionalità dell'art 3 comma 40 della legge regione puglia n 40 del 31/12/2007 che prevedeva la stabilizzazione della dirigenza ciò ripropone la reale portata del diritto del lavoro quale disciplina in continua evoluzione e in divenire interessata da ripetuti interventi di riforma non solo a livello di legislazione ordinaria ma anche a livello costituzionale oggi all'attualità cardine degli interessi politici sociali ed economici nel pubblico approccio ed interventi di derivazione privata e comunitaria hanno portato attraverso le fasi della privatizzazione del pubblico impiego ad una diversa considerazione della pubblica amministrazione non più come autorità pubblica bensì come soggetto chiamato ad erogare servizi in favore della collettività e quanto alla posizione di supremazia del datore di lavoro pubblico rispetto al lavoratore questi è diventato protagonista del rapporto con pari dignità e parte attiva della produzione interventi normativi che sono il riflesso dell'evoluzione storica e sociale e che realizzano quelle aspettative sentite nella stessa amministrazione quella migliore posto che si diffondono concetti come il benessere organizzativo interno all'amministrazione e l'attenzione ai lavoratori che partecipano al processo produttivo l'indicazione è sempre frutto di politica governativa reale filo conduttore di evoluzione giuslavoristica i provvedimenti succedutisi nel tempo danno l'indicazione di quella amministrazione del futuro ricercata e attesa vicina ed integrata con i cittadini sempre ispirata a principi di economicità efficacia efficienza imparzialità trasparenza semplificazione e partecipazione per la garanzia dei diritti dei cittadini e delle imprese il testo vuole rappresentare uno strumento di consultazione e riferimento per studenti universitari ed operatori del diritto nel sistema pubblico si intende offrire al lettore una visione panoramica su un argomento che ha conosciuto recenti e importanti modifiche soffermandosi sulle questioni maggiormente controverse segnatamente sugli effetti del d lgs 150/09 in materia di integrativo il volume analizza nel dettaglio il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato per il personale non dirigente con un duplice approccio dal punto di vista del professionista che deve assistere il soggetto sottoposto al procedimento disciplinare e dal punto di vista dell'amministrazione che deve condurlo i recenti interventi normativi hanno disegnato un procedimento ritualizzato e la previsione di termini perentori e di sanzioni collegate tanto alla loro violazione quanto al mancato o infruttuoso esercizio dell'azione disciplinare impongono una sempre maggiore specializzazione i contributi della giurisprudenza di legittimità ampiamente richiamati hanno inciso fortemente nel delineare il procedimento nella sua conformazione attuale e nel disciplinarne alcuni istituti i ccnl di comparto sottoscritti sino a maggio del 2018 nella parte che qui interessa vengono puntualmente esaminati il testo propone una trattazione organica della materia viene dapprima condotta una sintetica ricostruzione dell'evoluzione storica dell'istituto necessaria a comprenderne la sua conformazione attuale si passa all'analisi di alcune violazioni di rilevanza disciplinare e delle diverse fonti da cui discendono gli obblighi da cui traggono origine vengono esaminate nel dettaglio le responsabilità particolari gravanti sul responsabile e sui membri dell'ufficio procedimenti disciplinari sono accuratamente descritti i principi che governano il procedimento siano essi di origine legale giurisprudenziale o dottrinale si giunge alla trattazione del procedimento esaminando dapprima gli organi gli atti la loro forma i requisiti di legittimità i termini perentori le modalità di comunicazione i diritti del lavoratore sottoposto al procedimento le varie fasi dell'istruttoria i vari tipi di provvedimenti cautelari sospensione dal servizio obbligatoria e facoltativa trasferimento o attribuzione ad altro incarico collocamento forzato in aspettativa o disponibilità la sospensione l'estinzione e la riapertura del procedimento disciplinare i criteri di valutazione del fatto e definizione della sanzione l'istituto della recidiva l'incidenza delle sentenze penali di assoluzione e di condanna viene poi condotta l'analisi degli effetti sul rapporto di lavoro delle pene accessorie a condanna penale come l'interdizione temporanea e perpetua dai pubblici uffici e l'estinzione del rapporto di lavoro sono analizzati il procedimento disciplinare accelerato e quello di origine contrattuale infine viene compiuto un breve excursus sul licenziamento disciplinare il testo è corredato di oltre 300 note contenenti utili riferimenti giurisprudenziali 1356 1

norme relative alla privatizzazione del pubblico impiego organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro dirigenza mobilità e trasferimenti reclutamento e costituzione del rapporto contrattazione collettiva e trattamento economico disciplina del rapporto tutela giurisdizionale ricorsi amministrativi e strumenti deflattivi del contenzioso analisi del nuovo procedimento disciplinare introdotto dalla riforma brunetta responsabilità nel pubblico impiego in particolare dirigenziale e disciplinare rapporti tra procedimento penale e disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato con la presentazione del prof. Giovanni Trià giunge alla quarta edizione il più apprezzato manuale sul pubblico impiego il testo è aggiornato alle più recenti novità normative in primis la riforma Bongiorno l. 19 giugno 2019 n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a. riforma madia giurisprudenziali ed ai novelli c.c.n.l. 2016-2018 gli studi sino ad oggi editi sul pubblico impiego privatizzato hanno privilegiato il taglio storico e dottrinale nell'approccio alla materia trascurando con qualche encomiabile eccezione il basilare referente giurisprudenziale di merito e di legittimità che rappresenta il fondamentale faro di orientamento per avvocati magistrati studiosi e soprattutto per i numerosissimi pubblici dipendenti centrali e locali che quotidianamente vengono chiamati a dare applicazione in fase gestionale a precetti legislativi e contrattuali di spesso difficile comprensione per la completezza dei suoi dati normativi giurisprudenziali e dottrinali anche la quarta edizione di questo fortunato manuale vuol dunque essere oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro depubblicizzato presso la p.a. un basilare e aggiornato strumento di lavoro di approfondimento e di consultazione per studiosi operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati riferimenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare alla luce dei nuovi c.c.n.l. della riforma Bongiorno del 2019 della riforma madia del 2015-2017 dello Job Act n. 183/2014 della legge Fornero n. 92/2012 della legge anticorruzione n. 190/2012 della riforma brunetta d.lgs. n. 150/2009 e del collegato al lavoro l. n. 104/2010 per ogni istituto si è cercato di offrire con linguaggio chiaro e sfronato dall'inutile giuridichese un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa prospettando equilibrate soluzioni talvolta anche in chiave dubitativa o critica sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina il testo oltre che a studiosi magistrati avvocati funzionari e dirigenti pubblici si dirige ai numerosi studenti universitari che debbano sostenere l'esame di diritto del lavoro pubblico insegnamento ormai istituito in molte facoltà in considerazione del frequente sbocco professionale di molti laureati nelle molteplici pubbliche amministrazioni il presente testo raccoglie le principali leggi che disciplinano il pubblico impiego prima di tutto la norma cardine il testo unico del pubblico impiego tuipi di cui al d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni aggiornato al dl. 146/2021 convertito con legge l'opera contiene anche norme del diritto comunitario che possono trovare applicazione in particolare direttive europee e del trattato UE oltre a norme della Costituzione italiana che pongono principi applicabili anche al pubblico impiego nella parte seconda si sono raccolte oltre al già citato tuipi norme del codice civile del codice di procedura civile e di numerose leggi speciali la parte terza contiene elementi di giurisprudenza raccolti per argomenti l'ultima la parte quarta contiene in dettaglio un indice analitico che fa riferimento in particolare alle norme del tuipi nella materia dell'impiego pubblico devono essere peraltro richiamati anche i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i 4 diversi comparti di riferimento l'opera per le parti essenziali consente di dare una visione completa della materia descrizione l'ebook affronta il tema delle mansioni nel pubblico impiego un utile strumento per dirigenti ed addetti agli uffici del personale lavoratori pubblici professionisti legali sindacalisti un apposito capitolo è dedicato agli operatori sanitari costituisce inoltre uno strumento di approfondimento per chi prepara concorsi pubblici o tesi di laurea grazie all'accurata suddivisione della materia in capitoli e paragrafi che trattano analiticamente i diversi temi il lettore potrà ottimizzare i tempi di ricerca andando immediatamente ai punti di interesse la trattazione si sforza sempre di conciliare nella massima misura scorrevolezza e sintesi con completezza informativa non trascurando gli indispensabili riferimenti teorici in tema di ius variandi che anticipano o accompagnano le evoluzioni della giurisprudenza il volume illustra gli esiti raggiunti dal dibattito scientifico e dagli orientamenti giurisprudenziali in merito alla tematica della giurisdizione in materia di pubblico impiego in particolare analizza le questioni più problematiche che l'art. 63 del t.u. pubblico impiego d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 crea in ordine al vigente criterio di riparto della giurisdizione tra g.o. e g.a. in materia con particolare riferimento alle materie escluse dalla cognizione del giudice ordinario ed alle controversie in materia di assunzioni e procedure concorsuali progressioni verticali graduatorie del personale della scuola incarichi dirigenziali condotta antisindacale e infine diritto transitorio in sostanza l'opera cerca di fornire agli operatori del diritto uno strumento di lavoro che consenta loro di sciogliere i dubbi in sede di concreta applicazione della disciplina il presente volume è dedicato ad uno dei molteplici interventi legislativi che investono il campo del lavoro nel pubblico impiego la legge delega 124/2015 deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche garantisce in particolare al governo la facoltà di legiferare in tema di accesso alla dirigenza incarichi dirigenziali ruolo unico dei dirigenti pubblici accesso all'impiego pubblico concorsualità prestazioni flessibili responsabilità disciplinare amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici l'obiettivo dell'intervento normativo più che di rivoluzionare l'intero settore del pubblico impiego è di semplificare e rendere maggiormente funzionali istituti frammentati e

disorganici inoltre per poter dare una valutazione definitiva dell'intervento normativo bisognerà attendere le leggi delega che dovrebbero dare corpo ai citati principi. L'opera analizza e descrive la portata e le potenzialità dell'intervento normativo analizzando i singoli temi su cui la riforma viene ad operare indicando inoltre i possibili sbocchi operativi. Non manca infine una comparazione degli istituti vigenti con i principi e le linee guida della riforma. La materia disciplinare è una delle tematiche più complesse del pubblico impiego oggetto di continui interventi legislativi. Il legislatore delle riforme Brunetta e Madia ha esteso doveri ed obblighi lavorativi con crescita delle ipotesi sanzionatorie ed è intervenuto sul procedimento disciplinare. Il diritto disciplinare è divenuto una disciplina autonoma ricca di una corposa parte sostanziale e di un corpus procedimentale e processuale. Il testo è diviso in due parti: 1) la normativa sostanziale (i doveri e gli obblighi derivanti dalle fonti legislative e pattizie, poteri e sanzioni disciplinari); 2) la normativa processuale (i procedimenti disciplinari, i principi e le fasi, il rapporto tra procedimento disciplinare e penale e le tutele del lavoratore). Al testo sono aggiunti due schemi sui procedimenti disciplinari ed una breve appendice normativa. La visione di un avvocato con esperienza in materia offre una prospettiva dal basso, dalla parte del lavoratore incolpato, con esigenza di esemplificare ed enucleare i fondamentali per esercitare compiutamente il diritto di difesa del lavoratore. L'approccio è divulgativo e pratico con attenzione alla giurisprudenza. L'ebook tratta il tema delle assenze nel pubblico impiego suddividendole in due grandi aree: permessi, congedi e aspettative. Il testo parte dall'analisi dell'articolata disciplina e offre casi pratici e orientamenti dell'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Le assenze nel pubblico impiego sono regolamentate oltre che da leggi anche dai contratti collettivi nazionali di lavoro che possono completare le previsioni legali e inserire nuove specie di assenze dal lavoro retribuite e non retribuite prevedendo anche delle regolamentazioni di maggior favore. Spesso gli argomenti trattati sono spesso suscettibili di interpretazioni scaturenti da circolari emanate dagli organismi istituzionali preposti da variazioni delle disposizioni legislative e non da ultimo dagli orientamenti espressi dall'ARAN. Gli istituti che vengono disciplinati inoltre vengono a loro volta integrati dalle nuove esigenze manifestate dalla società sia a livello sociale che tecnologico. Questo mio lavoro di approfondimento sulle novità in materia di valutazione delle performance del personale del pubblico impiego è nato a seguito di un interesse suscitato dalla trattazione delle tematiche relative alla riforma Brunetta nell'ambito di un seminario di livello universitario promosso dalla scuola superiore di pubblica amministrazione e svoltosi nello scorso dicembre 2009. Il particolare argomento trattato ha subito suscitato la mia attenzione in quanto caratteristico trait d'union tra la mia formazione scientifica di ingegnere gestionale orientata ai risultati e all'ottimizzazione di tempi, costi e risorse e il mio attuale impiego in un ente pubblico partendo da un breve excursus tecnico normativo si è voluto analizzare il processo di privatizzazione del pubblico impiego che vede nella riforma Brunetta in generale e nel sistema di valutazione delle performance del personale nel particolare il culmine della realizzazione. Fin ora realizzatasi in tale ambito il cuore del presente lavoro sta nell'approfondire la riforma del pubblico impiego puntando sul concetto di performance e del sistema di valutazione dei dipendenti analizzandone gli aspetti tecnici, economici nonché proposte di miglioramento e lavori di sperimentazione.

La privatizzazione del Pubblico Impiego e la destabilizzazione dei dirigenti con Sentenza della Corte Costituzionale n.42 del 2011

2014-12-05

giovanni zuccaretti avvocato cassazionista e patrocinante presso le magistrature superiori legale nel consultorio familiare di massafra dell'azienda sanitaria locale di taranto e docente a progetto contro la dispersione scolastica minorile nelle aree a forte rischio ambientale si occupa da tempo di questioni contrattuali di carattere giuslavoristico amministrativo il volume considera lo specifico tipo di rapporto di lavoro quello alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ed è riferito alla contrattualistica sanitaria approfondisce le tematiche in ordine alla dirigenza medica veterinaria sanitaria professionale tecnica e amministrativa alla luce della così detta stabilizzazione di quest'ultima oggetto dell'intervenuta sentenza della corte costituzionale n. 42 del 11/2/2011 che ha dichiarato l'incostituzionalità dell'art. 3 comma 40 della legge regione puglia n. 40 del 31/12/2007 che prevedeva la stabilizzazione della dirigenza ciò ripropone la reale portata del diritto del lavoro quale disciplina in continua evoluzione e in divenire interessata da ripetuti interventi di riforma non solo a livello di legislazione ordinaria ma anche a livello costituzionale oggi all'attualità cardine degli interessi politici sociali ed economici nel pubblico approcci ed interventi di derivazione privata e comunitaria hanno portato attraverso le fasi della privatizzazione del pubblico impiego ad una diversa considerazione della pubblica amministrazione non più come autorità pubblica bensì come soggetto chiamato ad erogare servizi in favore della collettività e quanto alla posizione di supremazia del datore di lavoro pubblico rispetto al lavoratore questi è diventato protagonista del rapporto con pari dignità e parte attiva della produzione interventi normativi che sono il riflesso dell'evoluzione storica e sociale e che realizzano quelle aspettative sentite nella stessa amministrazione quella migliore posto che si diffondono concetti come il benessere organizzativo interno all'amministrazione e l'attenzione ai lavoratori che partecipano al processo produttivo l'indicazione è sempre frutto di politica governativa reale filo conduttore di evoluzione giuslavoristica i provvedimenti succedutisi nel tempo danno l'indicazione di quella amministrazione del futuro ricercata e attesa vicina ed integrata con i cittadini sempre ispirata a principi di economicità efficacia efficienza imparzialità trasparenza semplificazione e partecipazione per la garanzia dei diritti dei cittadini e delle imprese il testo vuole rappresentare uno strumento di consultazione e riferimento per studenti universitari ed operatori del diritto nel sistema pubblico

Il pubblico impiego non privatizzato

2007

si intende offrire al lettore una visione panoramica su un argomento che ha conosciuto recenti e importanti modifiche soffermandosi sulle questioni maggiormente controverse segnatamente sugli effetti del d.lgs. 150/09 in materia di integrativo

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego

2016

il volume analizza nel dettaglio il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato per il personale non dirigente con un duplice approccio dal punto di vista del professionista che deve assistere il soggetto sottoposto al procedimento disciplinare e dal punto di vista dell'amministrazione che deve condurlo i recenti interventi normativi hanno

disegnato un procedimento ritualizzato e la previsione di termini perentori e di sanzioni collegate tanto alla loro violazione quanto al mancato o infruttuoso esercizio dell'azione disciplinare impongono una sempre maggiore specializzazione i contributi della giurisprudenza di legittimità ampiamente richiamati hanno inciso fortemente nel delineare il procedimento nella sua conformazione attuale e nel disciplinarne alcuni istituti i ccnl di comparto sottoscritti sino a maggio del 2018 nella parte che qui interessa vengono puntualmente esaminati il testo propone una trattazione organica della materia viene dapprima condotta una sintetica ricostruzione dell'evoluzione storica dell'istituto necessaria a comprenderne la sua conformazione attuale si passa all'analisi di alcune violazioni di rilevanza disciplinare e delle diverse fonti da cui discendono gli obblighi da cui traggono origine vengono esaminate nel dettaglio le responsabilità particolari gravanti sul responsabile e sui membri dell'ufficio procedimenti disciplinari sono accuratamente descritti i principi che governano il procedimento siano essi di origine legale giurisprudenziale o dottrinale si giunge alla trattazione del procedimento esaminando dapprima gli organi gli atti la loro forma i requisiti di legittimità i termini perentori le modalità di comunicazione i diritti del lavoratore sottoposto al procedimento le varie fasi dell'istruttoria i vari tipi di provvedimenti cautelari sospensione dal servizio obbligatoria e facoltativa trasferimento o attribuzione ad altro incarico collocamento forzato in aspettativa o disponibilità la sospensione l'estinzione e la riapertura del procedimento disciplinare i criteri di valutazione del fatto e definizione della sanzione l'istituto della recidiva l'incidenza delle sentenze penali di assoluzione e di condanna viene poi condotta l'analisi degli effetti sul rapporto di lavoro delle pene accessorie a condanna penale come l'interdizione temporanea e perpetua dai pubblici uffici e l'estinzione del rapporto di lavoro sono analizzati il procedimento disciplinare accelerato e quello di origine contrattuale infine viene compiuto un breve excursus sul licenziamento disciplinare il testo è corredato di oltre 300 note contenenti utili riferimenti giurisprudenziali

Il contratto collettivo nel pubblico impiego

2015-04-16

1356 1

Il potere disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato

2018-10-04T00:00:00+02:00

norme relative alla privatizzazione del pubblico impiego organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro dirigenza mobilità e trasferimenti reclutamento e costituzione del rapporto contrattazione collettiva e trattamento economico disciplina del rapporto tutela giurisdizionale ricorsi amministrativi e strumenti deflattivi del contenzioso

Deboli ma forti. Il pubblico impiego in Italia tra fedeltà politica e ammortizzatore sociale

2014-05-14T00:00:00+02:00

analisi del nuovo procedimento disciplinare introdotto dalla riforma Brunetta responsabilità nel pubblico impiego in particolare dirigenziale e disciplinare rapporti tra procedimento penale e disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato

La legislazione del lavoro nel pubblico impiego. Con CD-ROM

2004

con la presentazione del prof Giovanni Tria giunge alla quarta edizione il più apprezzato manuale sul pubblico impiego il testo è aggiornato alle più recenti novità normative in primis la riforma Bongiorno l. 19 giugno 2019 n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a. riforma madia giurisprudenziali ed ai novelli c.c.n.l. 2016-2018 gli studi sino ad oggi editi sul pubblico impiego privatizzato hanno privilegiato il taglio storico e dottrinale nell'approccio alla materia trascurando con qualche encomiabile eccezione il basilare referente giurisprudenziale di merito e di legittimità che rappresenta il fondamentale faro di orientamento per avvocati magistrati studiosi e soprattutto per i numerosissimi pubblici dipendenti centrali e locali che quotidianamente vengono chiamati a dare applicazione in fase gestionale a precetti legislativi e contrattuali di spesso difficile comprensione per la completezza dei suoi dati normativi giurisprudenziali e dottrinali anche la quarta edizione di questo fortunato manuale vuol dunque essere oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro depubblicizzato presso la p.a. un basilare e aggiornato strumento di lavoro di approfondimento e di consultazione per studiosi operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare alla luce dei nuovi c.c.n.l. della riforma Bongiorno del 2019 della riforma madia del 2015-2017 dello Job Act n. 183/2014 della legge Fornero n. 92/2012 della legge anticorruzione n. 190/2012 della riforma Brunetta d.lgs. n. 150/2009 e del collegato al lavoro l. n. 104/2010 per ogni istituto si è cercato di offrire con linguaggio chiaro e sfronato dall'inutile giuridichese un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa prospettando equilibrate soluzioni talvolta anche in chiave dubitativa o critica sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina il testo oltre che a studiosi magistrati avvocati funzionari e dirigenti pubblici si dirige ai numerosi studenti universitari che debbano sostenere l'esame di diritto del lavoro pubblico insegnamento ormai istituito in molte facoltà in considerazione del frequente sbocco professionale di molti laureati nelle molteplici pubbliche amministrazioni

Lineamenti del pubblico impiego privatizzato

2012

il presente testo raccoglie le principali leggi che disciplinano il pubblico impiego prima di tutto la norma cardine il testo unico del pubblico impiego tuipi di cui al d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni aggiornato al dl. 146/2021 convertito con legge l. opera contiene anche norme del diritto comunitario che possono trovare applicazione in particolare direttive europee e del trattato UE oltre a norme della Costituzione italiana che pongono principi applicabili anche al pubblico impiego nella parte seconda si sono raccolte oltre al già citato tuipi norme del codice civile del codice di procedura civile e di numerose leggi speciali la parte terza contiene elementi di giurisprudenza raccolti per argomenti l'ultima la parte quarta contiene in dettaglio un indice analitico che fa riferimento in particolare alle norme del tuipi nella materia dell'impiego pubblico devono essere peraltro richiamati anche i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i 4 diversi comparti di riferimento l'opera per le parti essenziali consente di dare una visione completa della materia

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta. Il nuovo procedimento delineato dal d.lgs. n.150 del 2009. Normativa, giurisprudenza, dottrina, circolari.

2010

descrizione L ebook affronta il tema delle mansioni nel pubblico impiego un utile strumento per dirigenti ed addetti agli uffici del personale lavoratori pubblici professionisti legali sindacalisti un apposito capitolo è dedicato agli operatori sanitari costituisce inoltre uno strumento di approfondimento per chi prepara concorsi pubblici o tesi di laurea grazie all accurata suddivisione della materia in capitoli e paragrafi che trattano analiticamente i diversi temi il lettore potrà ottimizzare i tempi di ricerca andando immediatamente ai punti di interesse la trattazione si sforza sempre di conciliare nella massima misura scorrevolezza e sintesi con completezza informativa non trascurando gli indispensabili riferimenti teorici in tema di ius variandi che anticipano o accompagnano le evoluzioni della giurisprudenza

La responsabilità disciplinare nel pubblico impiego

2010

il volume illustra gli esiti raggiunti dal dibattito scientifico e dagli orientamenti giurisprudenziali in merito alla tematica della giurisdizione in materia di pubblico impiego in particolare analizza le questioni più problematiche che l art 63 del t u pubblico impiego d lgs 30 marzo 2001 n 165 crea in ordine al vigente criterio di riparto della giurisdizione tra g o e g a in materia con particolare riferimento alle materie escluse dalla cognizione del giudice ordinario ed alle controversie in materia di assunzioni e procedure concorsuali progressioni verticali graduatorie del personale della scuola incarichi dirigenziali condotta antisindacale e infine diritto transitorio in sostanza l opera cerca di fornire agli operatori del diritto uno strumento di lavoro che consenta loro di sciogliere i dubbi in sede di concreta applicazione della disciplina

Paghe e contributi nel pubblico impiego. Con CD-ROM

2008

il presente volume è dedicato ad uno dei molteplici interventi legislativi che investono il campo del lavoro nel pubblico impiego la legge delega 124 2015 deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche garantisce in particolare al governo la facoltà di legiferare in tema di accesso alla dirigenza incarichi dirigenziali ruolo unico dei dirigenti pubblici accesso all impiego pubblico concorsualità prestazioni flessibili responsabilità disciplinare amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici l obiettivo dell intervento normativo più che di rivoluzionare l intero settore del pubblico impiego è di semplificare e rendere maggiormente funzionali istituti frammentati e disorganici inoltre per poter dare una valutazione definitiva dell intervento normativo bisognerà attendere le leggi delega che dovrebbero dare corpo ai citati principi l opera analizza e descrive la portata e le potenzialità dell intervento normativo analizzando i singoli temi su cui la riforma viene ad operare indicando inoltre i possibili sbocchi operativi non manca infine una comparazione degli istituti vigenti con i principi e le linee guida della riforma

Il manuale del pubblico impiego privatizzato

2020-01-31

la materia disciplinare è una delle tematiche più complesse del pubblico impiego oggetto di continui interventi legislativi il legislatore delle riforme brunetta e madia ha esteso doveri ed obblighi lavorativi con crescita delle ipotesi sanzionatorie ed è intervenuto sul procedimento disciplinare il diritto disciplinare è divenuto una disciplina autonoma ricca di una corposa parte sostanziale e di un corpus procedimentale e processuale il testo è diviso in due parti 1 la normativa sostanziale i doveri e gli obblighi derivanti dalle fonti legislative e pattizie

potere e sanzioni disciplinari 2 la normativa processuale i procedimenti disciplinari i principi e le fasi il rapporto tra procedimento disciplinare e penale e le tutele del lavoratore al testo sono aggiunti due schemi sui procedimenti disciplinari ed una breve appendice normativa la visione di un avvocato con esperienza in materia offre una prospettiva dal basso dalla parte del lavoratore incolpato con esigenza di esemplificare ed enucleare i fondamentali per esercitare compiutamente diritto di difesa del lavoratore l'approccio è divulgativo e pratico con attenzione alla giurisprudenza

Leggi fondamentali del pubblico impiego

2022-11-04

L'ebook tratta il tema delle assenze nel pubblico impiego suddividendole in due grandi aree: permessi, congedi e aspettative. Il testo parte dall'analisi dell'articolata disciplina e offre casi pratici e orientamenti dell'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Le assenze nel pubblico impiego sono regolamentate oltre che da leggi anche dai contratti collettivi nazionali di lavoro che possono completare le previsioni legali e inserire nuove specie di assenze dal lavoro retribuite e non retribuite prevedendo anche delle regolamentazioni di maggior favore. Spesso gli argomenti trattati sono spesso suscettibili di interpretazioni scaturenti da circolari emanate dagli organismi istituzionali preposti da variazioni delle disposizioni legislative e non da ultimo dagli orientamenti espressi dall'ARAN. Gli istituti che vengono disciplinati inoltre vengono a loro volta integrati dalle nuove esigenze manifestate dalla società sia a livello sociale che tecnologico.

La disciplina giuridica dei concorsi nel pubblico impiego

2006

Questo mio lavoro di approfondimento sulle novità in materia di valutazione delle performance del personale del pubblico impiego è nato a seguito di un interesse suscitato dalla trattazione delle tematiche relative alla riforma Brunetta nell'ambito di un seminario di livello universitario promosso dalla scuola superiore di pubblica amministrazione e svoltosi nello scorso dicembre 2009. Il particolare argomento trattato ha subito suscitato la mia attenzione in quanto caratteristico trait d'union tra la mia formazione scientifica di ingegnere gestionale orientata ai risultati e all'ottimizzazione di tempi, costi e risorse e il mio attuale impiego in un ente pubblico. Partendo da un breve excursus tecnico-normativo si è voluto analizzare il processo di privatizzazione del pubblico impiego che vede nella riforma Brunetta in generale e nel sistema di valutazione delle performance del personale in particolare il culmine della realizzazione. Fin ora realizzatasi in tale ambito, il cuore del presente lavoro sta nell'approfondire la riforma del pubblico impiego puntando sul concetto di performance e del sistema di valutazione dei dipendenti analizzandone gli aspetti tecnici, economici nonché proposte di miglioramento e lavori di sperimentazione.

Pubblico impiego: mansioni superiori, inferiori ed equivalenti

2022-07-14

La giurisdizione in materia di pubblico impiego

2017-02-10

IL TESTO UNICO SUL PUBBLICO IMPIEGO D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 VI° EDIZIONE Luglio 2013

2015-12-26

La legge delega 124/2015. Le modifiche al rapporto di pubblico impiego

2018-02-23

COMPENDIO DI DIRITTO DISCIPLINARE DEL PUBBLICO IMPIEGO PRIVATIZZATO

2022-03-18

Le assenze nel pubblico impiego

2010

Primo aggiornamento. La legislazione del lavoro nel pubblico impiego. Con CD-ROM

2015

Autonomia istituzionale e performance aziendale nei sistemi di pubblico impiego. Il caso del Friuli Venezia Giulia

2010

Assenze per malattia, cure specialistiche e trattamenti riabilitativi nel pubblico impiego

2018

Codice del pubblico impiego commentato con la giurisprudenza

2012-10-21

Approfondimento delle performance nella Pubblica Amministrazione

2010

Contenzioso nel pubblico impiego. Guida pratica e formulario. Con CD-ROM

1986

Codice di diritto del lavoro: t. 1. Pubblico impiego

2005

Il pubblico impiego «privatizzato» nella giurisprudenza. Rassegna ragionata di giurisprudenza sul rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione...

1985

La Legge-quadro sul pubblico impiego

1997

Dall'impiego pubblico al rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni

1978

La contrattazione collettiva nel pubblico impiego

1941

Rivista del pubblico impiego raccolta di dottrina, legislazione e giurisprudenza

1938

Monitore dei tribunali

1997

La tutela giurisdizionale nella privatizzazione del rapporto di pubblico impiego

1992

Il Consiglio di Stato

1994

Settimana del Consiglio di Stato

1930

Repertorio generale annuale della Giurisprudenza italiana

1922

Rivista di diritto pubblico

1917

Rivista di diritto pubblico e della pubblica amministrazione in Italia

1990

Il Massimario del Foro italiano

- [93 toyota 4x4 22re service manual dantua Full PDF](#)
- [matematica il gioco pi bello del mondo brevi lezioni di matematica vol 1 Copy](#)
- [haynes repair manual honda prelude 1995 h23a manual free \(2023\)](#)
- [oracle dba guide to data warehousing and star schemas Copy](#)
- [that patchwork place quilt calendar 2012 Full PDF](#)
- [statistical theory for risk management \[PDF\]](#)
- [safe automotive software architecture safe .pdf](#)
- [cruciverba da stampare cruciverba online con soluzioni Copy](#)
- [the wisdom of finance discovering humanity in the world of risk and return \(Download Only\)](#)
- [the alps a human history from hannibal to heidi and beyond .pdf](#)
- [decendants of john houser 1709 1763 \[PDF\]](#)
- [fda kannada question paper \(Read Only\)](#)
- [fare e distillare liquori derbe Full PDF](#)
- [daveramsey chapter 4 review \(Download Only\)](#)
- [rex external user manual sapowernetworks \(PDF\)](#)
- [creative interventions for troubled children and youth \(2023\)](#)
- [stihl fs 250 r parts manual file type \(Download Only\)](#)
- [abducted the exclusive .pdf](#)
- [new interchange intro students jack c richards \(Read Only\)](#)
- [namibia jsc exam papers english 2013 \[PDF\]](#)
- [model question paper for hsc 2012 \(2023\)](#)
- [editing guidelines for writers \[PDF\]](#)
- [principles for designing a national integrity commission Full PDF](#)
- [mes cpe exam papers 2012 \(Read Only\)](#)